

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 25 «Успех»
МБДОУ № 25
663606, Россия, Красноярский край, г. Канск, мкр. 6-й Северо-Западный, 65
ИНН/КПП 2450032038/245001001 ОГРН 1152450000713
тел. (39161) 2-99-11

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25 «Успех»
Регистрационный №30 от 20.10.2021г. на 2021-2024 годы

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида № 25 «Успех»




/Л.Н. Посторнак

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 25 «Успех»



/ Ю.Н. Камендова

Главный специалист Администрации г. Канска  /Л.В. Шафрыгина/

Регистрационный № 91 от « 31 » 08 2022 г.
М.П.



Протокол № 1 от « 31 » августа 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 25 «Успех»
МБДОУ № 25
663606, Россия, Красноярский край, г. Канск, мкр. 6-й Северо-Западный, 65
ИНН/КПП 2450032038/245001001 ОГРН 1152450000713
тел. (39161) 2-99-11

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25 «Успех»
Регистрационный №30 от 20.10.2021г. на 2021-2024 годы

От работодателя:

Заведующий **Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения**
**«Детский сад комбинированного
вида № 25 «Успех»**

_____/Л.Н. Посторнак
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
**Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 25 «Успех»**

_____/Ю.Н. Камендова
М.П.

Главный специалист Администрации г. Канска _____/Л.В. Шафрыгина/

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.
М.П.

Утвержден на Общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 1 от « 31 » августа 2022 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего Л.Н. Посторнак и работниками учреждения, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации председателя Ю.Н. Камендовой (далее стороны).

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ № 25 на 2021-2024 гг:

1. В Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка пункт 5.1. дополнить:

36 часов в неделю: педагогам дополнительного образования;

2. В приложении 1 к положению об оплате труда работников МБДОУ № 25 оглавление «стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 25 виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для: **музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре, дошкольных образовательных организаций**» заменить на «стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам МБДОУ № 25 виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для: **музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре, педагогов дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций**»

3. Приложение №9 к коллективному договору дополнить пунктом:

№п/п	Наименование профессии (должности)	Периодичность прохождения аттестации на знание санитарных норм и правил	Периодичность прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований)	Основание
28.	Педагог дополнительного образования	- предварительная (при поступлении на работу); - периодическая (1 раз в 2 года).	- предварительный (при поступлении на работу); - периодический (1 раз в год).	Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021г. №29н, Раздел 6 пункт 25

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2022 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.