

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 25 «Успех»
МБДОУ № 25
663606, Россия, Красноярский край, г. Канск, мкр. 6-й Северо-Западный, 65
ИНН/КПП 2450032038/245001001 ОГРН 1152450000713
тел. (39161) 2-99-11

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25 «Успех»
Регистрационный №30 от 20.10.2021г. на 2021-2024 годы

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида № 25 «Успех»




/Л.Н. Посторнак

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 25 «Успех»

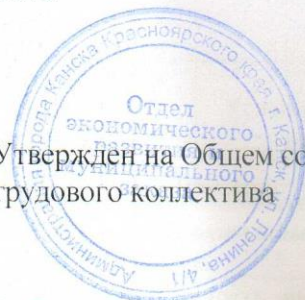


М.П. Ю.Н. Камендова

Главный специалист Администрации г. Канска  /Л.В. Шафрыгина/

Регистрационный № 21 от « 10 » 02 20 23 г.
М.П.

Утвержден на Общем собрании
трудоу коллектива



Протокол № 1 от « 10 » февраля 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 25 «Успех»
МБДОУ № 25
663606, Россия, Красноярский край, г. Канск, мкр. 6-й Северо-Западный, 65
ИНН/КПП 2450032038/245001001 ОГРН 1152450000713
тел. (39161) 2-99-11

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25 «Успех»
Регистрационный №30 от 20.10.2021г. на 2021-2024 годы

От работодателя:

Заведующий **Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения**
**«Детский сад комбинированного
вида № 25 «Успех»**

_____/Л.Н. Посторнак
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
**Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 25 «Успех»**

_____/Ю.Н. Камендова
М.П.

Главный специалист Администрации г. Канска _____/Л.В. Шафрыгина/

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.
М.П.

Утвержден на Общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 1 от « 10 » февраля 2023 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего Л.Н. Посторнак и работниками учреждения, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации председателя Ю.Н. Камендовой (далее стороны).

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ № 25 на 2021-2024 гг:

1. В Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 25 дополнить показателем:

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА
КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКАМ МБДОУ № 25 ВИДЫ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ,
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ: **МУЗЫКАЛЬНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИНСТРУКТОРОВ ПО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ****

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
<i>Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования</i>			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ **ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ****

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
<i>Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования</i>			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5
---	---	---	---

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ СТАРШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
<i>Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования</i>			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ УЧИТЕЛЯ-ЛОГОПЕДА, ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА, УЧИТЕЛЯ-ДЕФЕКТОЛОГА ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
<i>Трудовая функция: Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования</i>			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5
---	---	---	---

2. В Приложение №2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 25 дополнить показателем:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заведующего МБДОУ № 25

Наименование выплаты (трудовые действия)	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
<i>Трудовая функция: «Руководство реализацией программы развития дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, организации дополнительного образования»</i>			
отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Своевременное информирование руководителя организации о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных общественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2023 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.